

Cooperation Potential Evaluation - CPE



Lösungen für mehr Leistung

® **CEVEYSYSTEMS.**



Cooperation Potential Evaluation Mitarbeiter-Assessment mit CPE

Evaluation von Stärken und Entwicklungsbereichen für Kooperation, Kommunikation und Leistung

Insbesondere für Schlüsselmitarbeiter mit anspruchsvollen Aufgaben, Potenzialträger und Leistungsträger in Support Teams

Insgesamt 7 Einzelfaktoren und 14 Teilfaktoren

Detailliertes Testprofil und individuelles Beratergutachten

Verfügbar auf Deutsch, Englisch, Französisch und Italienisch

122 Fragen, Bearbeitung:
ca. 20 Minuten

Ebenso wichtig wie die Performance Evaluation und Weiterentwicklung Ihrer Führungskräfte und Top-Leistungsträger ist es, die Potenziale von Mitarbeitern in Schlüsselpositionen zu evaluieren und damit für das Unternehmen nutzbar zu machen.

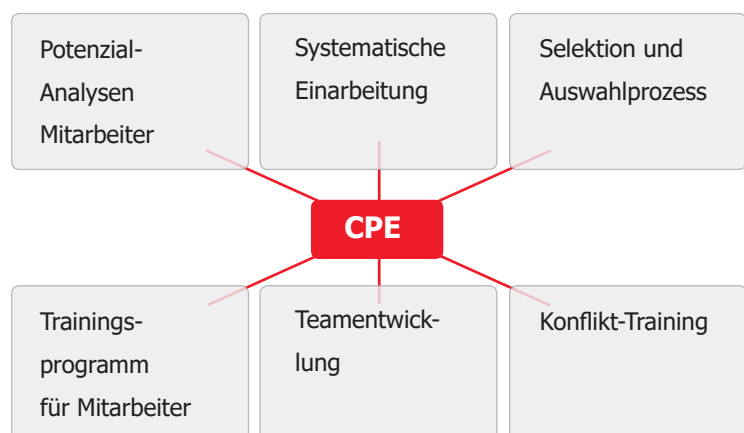
Testprofil

Die webbasierte Potenzialanalyse CPE (Cooperation Potential Evaluation) ist ein System zur Erfassung von Potenzialen, die allgemein für Kommunikation, Kooperation, positives Denken und Leistungsorientierung bedeutsam sind. In den Normstichproben sind ausschliesslich Testteilnehmer mit verantwortungsvollen Aufgabenstellungen ohne Vorgesetztenfunktion.

Ähnlich wie bei der LPE und SPE werden bei der CPE Stärken und Entwicklungsbereiche auf 7 Einzelfaktoren und insgesamt 14 Teilfaktoren untersucht und zu einem Gesamtkennwert addiert.

Das übersichtliche Profil ermöglicht konkrete Empfehlungen zum Ausbau von Stärken und zur Verbesserung von Schwächen. Interpretationen von besonders markanten Ausprägungen finden sich in einem Gutachten, erstellt von einem zertifizierten Berater, wieder.

Anwendungsfelder



Testprofil in der Detailansicht



CEVEYGROUP - Lösungen mit CPE

Systematische Trainingsprogramme

Die CPE erfasst die grundlegenden Merkmale für erfolgsorientierte Zusammenarbeit. Die Einbeziehung der Potenziale der Mitarbeiter im Rahmen von Trainingsprogrammen erhöht die Wirksamkeit und die Zielgenauigkeit der Trainings. Mögliche Trainingsprogramme für Mitarbeiter sind: Kommunikation und Konfliktstärke, Positives Denken und Belastbarkeit, Unternehmerisches Denken und Handeln.

Mitarbeiterauswahl

Die CPE ermöglicht eine Einschätzung zu Qualitäten der Persönlichkeit im Business, vor allem zur positiven Wirkung in der Zusammenarbeit, zur Leistungsstärke und langfristigen Stabilität und Zufriedenheit in der Aufgabe. Der CPE-Einsatz zahlt sich insbesondere bei der Auswahl von für das Unternehmen bedeutsamen Mitarbeitern und Mitarbeitergruppen aus.

Potenzialentwicklung / Systematische Einarbeitung

Mit der Einbeziehung von CPE bei Bewerbung und Einarbeitung werden neben der fachlichen Qualifizierung von Anfang an zentrale Soft Skills für Leistungsorientierung und Erfolg erfasst und Teile des Selbstverständnisses der Mitarbeiter sowie Elemente der Unternehmenskultur systematisch entwickelbar.



CEVEYSYSTEMS ist Ideenführer und Ansprechpartner für Firmen und Organisationen, die eine Überlegenheit am Markt durch die Entwicklung und Ausrichtung der menschlichen Potenziale erzielen wollen. „Lösungen für mehr Leistung“ heisst, Spitzenleistung und dauerhafte Motivation unter sich ändernden Anforderungen in Einklang zu bringen

und damit Wettbewerbsvorteile zu erzielen. Wir leben diesen Anspruch konsequent nach innen und aussen. Unser Fokus ist die Entwicklung von Menschen und Organisationen unter Beachtung von Effizienzprinzipien und menschlichen Werten.

CEVEYSYSTEMS GmbH

Pfalzhaldenweg 6
D-72070 Tübingen
Tel.: +49 7071-407858-0
Fax: +49 7071-407858-58
info@ceveysystems.com
www.ceveysystems.com

CEVEYSYSTEMS GmbH

Steinerstraße 15 / Haus C
D-81369 München
Tel.: +49 89-2554488-0
Fax: +49 89-2554488-22
info@ceveysystems.com
www.ceveysystems.com

CEVEYSYSTEMS NORTH AMERICA

430 - 688 West Hastings Street,
Vancouver, BC V6B 1P1
Fon: +1 604 9157165

northamerica@ceveysystems.com
www.ceveysystems.com

Lösungen für mehr Leistung

® **CEVEYSYSTEMS.**