

PLE – Project Leadership Evaluation

Lösungen für mehr Leistung

® **CEVEYSYSTEMS.**



Projektleiter Assessment mit PLE

Evaluation von Stärken und Entwicklungsbereichen für Projektmanagement

Insbesondere für Projektleiter und Führungskräfte virtueller Teams

Insgesamt 4 Einzelfaktoren und 16 Teilfaktoren

Detailliertes Testprofil und individuelles Beratergutachten

Verfügbar auf Deutsch und Englisch

179 Fragen, Bearbeitung:
ca. 30 Minuten

Der Anteil an Projektaufgaben nimmt seit Jahren stetig zu. Die Aufgabenstellungen werden immer komplexer, Projektteams zunehmend global und heterogen. Um unter diesen Bedingungen erfolgreich agieren zu können, steigt auch der Anspruch an Projektleiter.

Richtig ist, dass Projekte gut aufgesetzt und bis zum Abschluss konsequent gesteuert werden müssen. Dazu existieren eine Vielzahl von Methoden und Tools, die die reine Administration von Projekten erheblich erleichtern. Richtig ist aber auch, dass die richtige Anwendung von Methoden und Tools alleine nicht ausreicht, Projektteams erfolgreich zu machen.

Die gute Nachricht ist: Mit PLE können Sie die Mitarbeiter identifizieren, die diesen Herausforderungen gewachsen sind. Und Sie können herausfinden, wie Sie diese Mitarbeiter gezielt fördern können, um sie noch erfolgreicher zu machen.

Testprofil

Die webbasierte Potenzialanalyse PLE wurde speziell für Projektleiter entwickelt, um sowohl bei der Auswahl als auch bei der Förderung diejenigen Leadership-Merkmale zu berücksichtigen, die den erfolgreichen Projektleiter ausmachen. Bei der PLE werden Stärken und Entwicklungsbereiche auf 4 Einzelfaktoren und insgesamt 16 Teilfaktoren untersucht und zu einem Gesamtkennwert addiert. Das übersichtliche Profil ermöglicht konkrete Empfehlungen zum Ausbau von Stärken und zur Verbesserung von Schwächen. In Ergänzung zum Testprofil erhält jeder Teilnehmer ein ausführliches Gutachten eines zertifizierten Beraters.

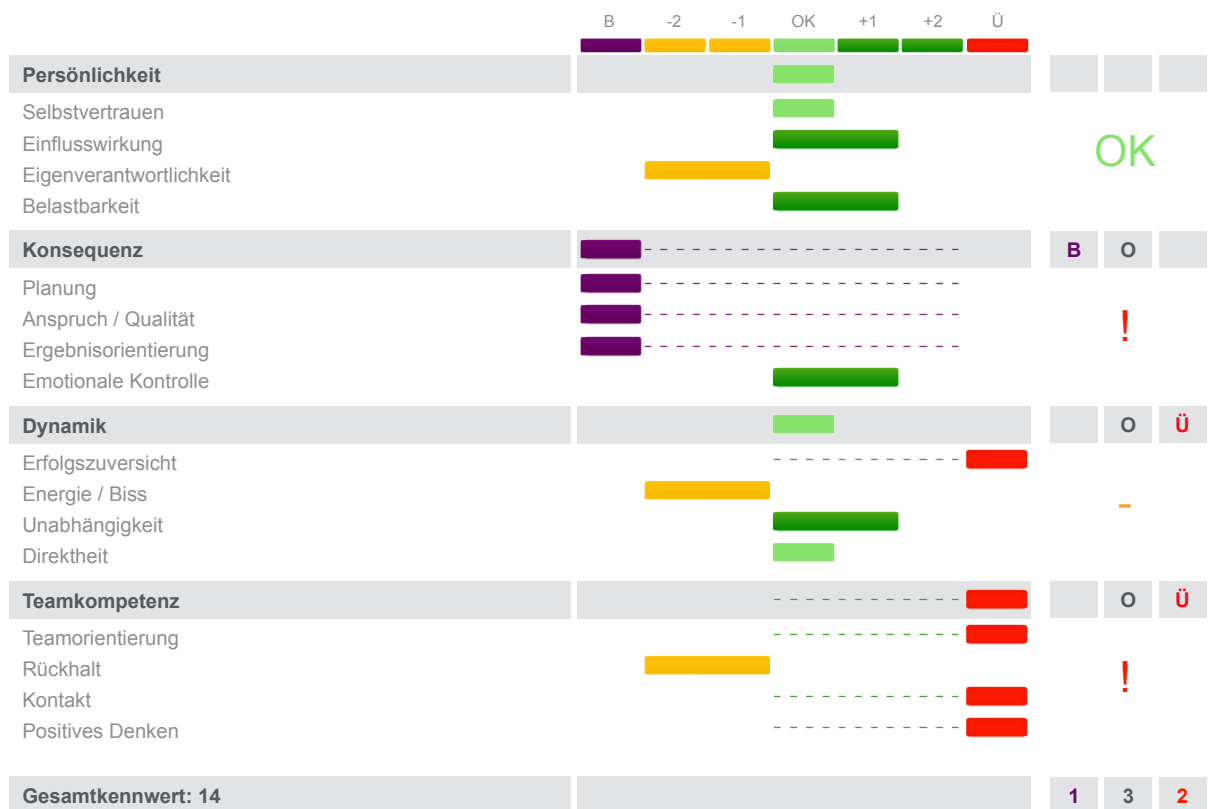
Testprofil

PLE-Profil

Name: Peter Mustermann Firma: Firmenname

Hauptfaktoren und Detailfaktoren

Die 4 Hauptfaktoren geben Hinweise über die generelle Ausprägung, Stärkenbereiche und Entwicklungsfelder. Sie werden aus den Items von jeweils 4 zugeordneten Detailfaktoren berechnet und geben wertvolle Hinweise über die generellen Leadership-Schwerpunkte.



Gesamteinschätzungen der Hauptfaktoren

- +** wird angezeigt, wenn alle Teilfaktoren und der Gesamtwert auf OK, +1 oder +2 stehen.
- OK** wird angezeigt, wenn die Teilfaktoren überwiegend positiv ausgeprägt sind und lediglich ein Wert auf -1 oder -2 bzw. eine Übersteigerung oder Oszillation auftritt.
- wird angezeigt, wenn der Hauptfaktor bei -1 oder -2 liegt und nur 1 Extremwert auftritt.
- !** wird angezeigt, wenn der Hauptfaktor bei Ü oder B liegt oder mehr als 2 Übersteigerungen oder Blinde Flecke in den Teilfaktoren vorliegen.



„Da die Leadership-Qualitäten der Projektleiter letztlich über den Erfolg von Projekten entscheiden, bin ich sehr froh über PLE. Der Test ermöglicht eine konzentrierte Verbesserung der Leadership-Qualitäten von Projektleitern. Gleichzeitig ist er sehr hilfreich bei der Auswahl der richtigen Personen für Projektleitungsaufgaben.“

Geschäftsführer –
Gesellschaft für Projektberatung
und Projektleiter-Training

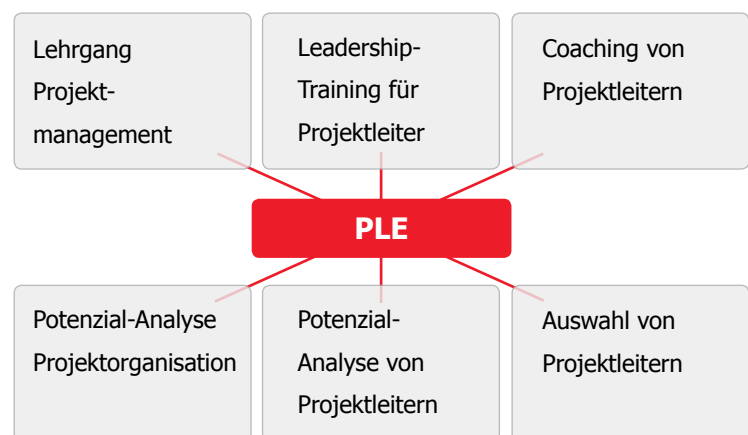
Anwendung

Die PLE unterstützt Sie bei der Beantwortung Ihrer zentralen Fragestellungen zum Thema Projektleiter-Kompetenz:

- Welche Mitarbeiter haben das Potenzial Projektleiter-Aufgaben zu übernehmen?
- Wie gut sind unsere aktuell tätigen Projektleiter?
- Wie und mit welchen Methoden und Mitteln können wir unsere Projektleiter weiterbringen?
- Wie ist unsere Projektleitungskompetenz im Vergleich mit anderen Unternehmen?
- Wer sind unsere langfristigen Top-Performer, wer kann und muss entwickelt werden?
- Wie motivieren wir unsere Projektleiter für einen intensiven Entwicklungsprozess?

Die Anwendungsmöglichkeiten erstrecken sich speziell auf die Bereiche, in denen Sie das Leadership-Potenzial von aktuellen und potenziellen Projektleitern erfassen und entwickeln wollen.

Anwendungsfelder



CEVEYGROUP – Lösungen mit PLE

PLE ist ein wesentlicher Bestandteil umfassender Beratungslösungen in Sachen Projektmanagement.

Folgende Themen strukturieren wir spezifisch für Ihr Unternehmen und begleiten Sie systematisch bei der Entwicklung Ihrer Projektmanager:

Projektleitungstrainings mit PLE

In einer Kombination aus Potenzialeinschätzung und systematischen Trainingsbausteinen entwickeln wir die Projektleitungskompetenz Ihrer Projektleiter zielgerichtet und effizient weiter. Im Vordergrund stehen die Motivierung von Projektmitarbeitern, Konsequenz und Verlässlichkeit, Umgehen mit Komplexität und schwierigen Anforderungssituationen sowie das Führen virtueller Projektteams.

Auswahl von Projektleitern mit PLE

Durch Erfassung des Projekt-Leadership-Potenzials verbessert sich die Qualität von Auswahlprozessen erheblich. Neben der hohen Präzision sind die Ansatzpunkte für die Förderung der erfolgreichen Teilnehmer sichtbar. Hierdurch wird es möglich, einen potenzialorientierten Entwicklungsplan zu erstellen.

Projektmanagement- Appraisal mit PLE

Eine Aggregation der Profile der Projektleiter ermöglicht es, den Kompetenzstatus der Projektorganisation insgesamt zu erfassen und auf Organisationsebene systematische Entwicklungsmassnahmen zu starten. Die Wirksamkeit der Massnahmen ist hoch, da neben methodischem Projektmanagement-Know-how die Leadership-Potenziale der Projektleiter ausdrücklich berücksichtigt sind.

Coaching von Projektleitern mit PLE

Das Unterstützen von erfahrenen Projektleitern mit hoher Verantwortung für grosse Projekte betrifft in der Regel weniger die Projektmanagement-Methodik als vielmehr die Leadership-Qualitäten. Im potenzialorientierten Coaching-Prozess adressieren wir die richtigen Themen für höheren Projekterfolg.



CEVEYSYSTEMS ist Ideenführer und Ansprechpartner für Firmen und Organisationen, die eine Überlegenheit am Markt durch die Entwicklung und Ausrichtung der menschlichen Potenziale erzielen wollen. „Lösungen für mehr Leistung“ heisst, Spitzenleistung und dauerhafte Motivation unter sich ändernden Anforderungen in Einklang zu bringen

und damit Wettbewerbsvorteile zu erzielen. Wir leben diesen Anspruch konsequent nach innen und aussen. Unser Fokus ist die Entwicklung von Menschen und Organisationen unter Beachtung von Effizienzprinzipien und menschlichen Werten.

CEVEYSYSTEMS GmbH
Pfalzhaldenweg 6
D-72070 Tübingen
Tel.: +49 7071-407858-0
Fax: +49 7071-407858-58
info@ceveysystems.com
www.ceveysystems.com

CEVEYSYSTEMS GmbH
Steinerstr. 15 / Haus C
D-81369 München
Tel.: +49 89-2554488-0
Fax: +49 89-2554488-22
info@ceveysystems.com
www.ceveysystems.com

Lösungen für mehr Leistung

® **CEVEYSYSTEMS.**