



# Cooperation Potential Evaluation

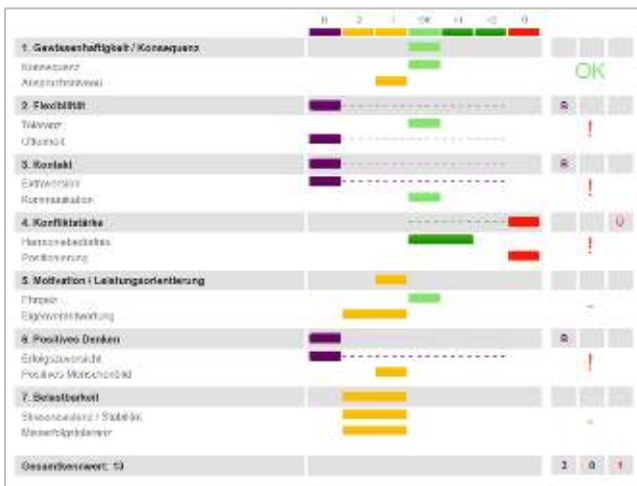


## WAS IST CPE?

Die Potenziale von Mitarbeitenden in ihrer Zusammenarbeit systematisch zu erfassen und für das Unternehmen nutzbar zu machen, ist ein wesentlicher Erfolgsfaktor im Wettbewerb.

Die Cooperation Potential Evaluation CPE ist ein computergestütztes System zur Erfassung von Teamkompetenz und Potenzialen für Zusammenarbeit bei Mitarbeitenden ohne Führungsverantwortung. Grundlagen sind Studien zum Zusammenhang zwischen konsistentem, positivem Selbstbild und Erfolg. In den Normstichproben sind ausschließlich Mitarbeitende in Unternehmen mit verantwortungsvollen Aufgabenstellungen enthalten.

## CPE BEISPIEL-PROFIL



## WOFÜR KANN SIE VERWENDET WERDEN?

### ▪ Systematische Trainingsprogramme

Die CPE erfasst die grundlegenden Merkmale für erfolgsorientierte Zusammenarbeit. Die Einbeziehung der Potenziale der Mitarbeitenden im Rahmen von Trainingsprogrammen erhöht die Wirksamkeit und die Zielgenauigkeit der Trainings. Mögliche Trainingsprogramme für Mitarbeitende sind: Kommunikation und Konfliktstärke, Positives Denken und Belastbarkeit, unternehmerisches Denken und Handeln.

### ▪ Mitarbeiterauswahl

Die CPE ermöglicht eine Einschätzung zu Qualitäten der Persönlichkeit im Business, vor allem zur positiven Wirkung in der Zusammenarbeit, zur Leistungsstärke und langfristigen Stabilität und Zufriedenheit in der Aufgabe. Der CPE-Einsatz zahlt sich insbesondere bei der Auswahl von für das Unternehmen bedeutsamen Mitarbeitenden und Mitarbeitergruppen aus.

### ▪ Potenzialentwicklung / Systematische Einarbeitung

Mit der Einbeziehung von CPE bei Bewerbung und Einarbeitung werden neben der fachlichen Qualifizierung von Anfang an zentrale Soft Skills für Leistungsorientierung und Erfolg erfasst und Teile des Selbstverständnisses der Mitarbeitenden sowie Elemente der Unternehmenskultur systematisch entwickelbar.

## WIE FUNKTIONIERT DIE DURCHFÜHRUNG?

Nach der Vergabe einer Zugangskennung durch die CEVEYSYSTEMS GmbH kann der Proband den Test online, einfach und flexibel durchführen (120 Fragen, ca. 20 Minuten). Das Testprofil zeigt Stärken und Entwicklungsfelder auf und wird durch ein individuelles, von einem Experten verfasstes Gutachten unterstützt. In einem persönlichen Feedbackgespräch kann im Anschluss ein individueller Entwicklungsplan gemeinsam mit dem Probanden erarbeitet werden.



## WAS SIND DIE PRINZIPIEN BEI CEVEYSYSTEMS?

**Leidenschaft** – Unser Ziel ist es, Führungskräfte und Teams bei der Entwicklung zu unterstützen, das Beste aus sich und anderen herauszuholen.

**Ergebnisse** – In mehr als 25 Jahren haben wir mehr als 15.000 Führungskräfte in über 500 Organisationen weltweit dazu befähigt, Erfolge in Führung und Kooperation zu erzielen.

**Substanz** – Wir messen Erfolgsfaktoren auf wissenschaftlicher und psychologischer Grundlage und liefern pragmatische Werkzeuge, die von Führungskräften aller Hierarchiestufen unmittelbar angewendet werden können.

**Global** – Wir sind mit unserem Partnernetzwerk weltweit vertreten.