



Give & Take Evaluation

WAS IST DAS BESONDERE AN DER GTE?



Die GTE ist ein standardisierter Kurztest zur Einschätzung und Reflexion der persönlichen Wirkung in der Zusammenarbeit mit anderen – beispielsweise bei der Unterstützung anderer oder um andere für Kooperation zu gewinnen. Das GTE-Ergebnis liefert ein Gutachten mit konkreten Vorschlägen, wie man einen effektiven Kooperationsstil entwickeln, Nutzen erzielen und die persönliche Zufriedenheit in Interaktionen erhöhen kann.

Adam Grant zeigt in seinem Buch „Geben und Nehmen“, dass Menschen, die hilfsbereit und „altruistisch“ sind, entweder extrem erfolgreich in ihrem Beruf und insgesamt im Leben sind, oder aber überhaupt nicht erfolgreich. „Altruisten“ können erfolgreicher sein als „Taker“ und „Matcher“. „Taker“ zeichnen sich besonders durch eigennützige oder selbstdienliche Handlungen aus. „Matcher“ haben, wenn sie andere unterstützen, in der Regel die Erwartung einer Gegenleistung. Aufopferungsbereite „Altruisten“ tendieren dazu, sich zurückzuziehen, wenn sie sich ausgenutzt fühlen. Erfolgreiche „Altruisten“ hören dagegen niemals auf zu geben, passen aber ihre Hilfeleistung und Unterstützung überlegt an. An diesem Punkt setzt die GTE an.

Die GTE bietet einen Ausgangspunkt für:

- eine effektivere und effizientere Zusammenarbeit
- die genaue Messung persönlicher Tendenzen in der Zusammenarbeit
- die Erhöhung der eigenen Wahrnehmung für die Erfolgsfaktoren, die die positiven Effekte bei der zwischenmenschlichen Interaktion auslösen
- ein modernes Verständnis von Kooperation und Führung in komplexen und globalen Organisationen
- das Erreichen von persönlicher Zufriedenheit in unterschiedlichen Situationen einfacher und komplexer Zusammenarbeit
- die Entwicklung von Personen, Teams und Organisationen

Der Test ist spezifisch im Hinblick auf die Themen Zusammenarbeit (von Teams, Führungskräften, Verkäufer*innen oder multikulturell), Überzeugung und Unterstützung entwickelt worden.

WIE FUNKTIONIERT DIE DURCHFÜHRUNG?

Den Online-Test bearbeiten

Die GTE wird online beantwortet. Er ist weltweit rund um die Uhr durchführbar und entspricht gängigen Anforderungen an die Datensicherheit. Er besteht aus insgesamt 40 Aussagen, zu denen der Teilnehmer angibt, wie stark jedes Statement auf ihn persönlich zutrifft.

Die Aussagen beziehen sich auf das Verhalten der Person und auf persönliche Tendenzen. Beispiele sind: "Ich habe ein gutes Gespür für Botschaften zwischen den Zeilen." oder "Ich habe manchmal Sorge, ausgenutzt zu werden." Auf Grundlange der Antworten wird die Auswertung des persönlichen Profils für die Person erstellt.

Ergebnis reflektieren mit Coaching-Fragen

Das GTE-Gutachten beinhaltet neben den Test-Ergebnissen eine kompakte und einfache Anleitung, das eigene Profil und die Erfolgsfaktoren zu interpretieren. Es bietet Empfehlungen für Entwicklungsbereiche an sowie spezifische Coaching-Fragen, um eigenes Verhalten und die persönliche Einstellung in der Zusammenarbeit klarer zu steuern oder zu verbessern.

Im Profil werden die Ausprägungen auf den vier Erfolgsfaktoren (Empathie, Geben, Gegenseitigkeit und Kontext-Kompetenz) ausgegeben. Das Ergebnisprofil liefert damit fundierte Erkenntnisse über die persönlichen Muster von Kooperationsstypen. Testteilnehmend sind häufig überrascht von den Schlussfolgerungen, die sich aus der Verteilung der Faktoren ergeben, da Handlungen und Reaktionen in der Zusammenarbeit manchmal anders erklärt werden, als die Selbstwahrnehmung ist. Darin verbirgt sich ein Mehrwert in der GTE.

Reflexionsfragen zur Ausrichtung auf Erfolg

Konsequent angewendet ermöglichen die Reflexions-Fragen aus dem GTE-Ergebnis, die Testergebnisse selbstständig oder zusammen mit einem Coach in einen persönlichen Entwicklungs- und Action-Plan zu übersetzen.

GTE BEISPIEL-PROFIL



WAS SIND DIE PRINZIPIEN BEI CEVEYSYSTEMS?

Leidenschaft – Unser Ziel ist es, Führungskräfte und Teams bei der Entwicklung zu unterstützen, das Beste aus sich und anderen herauszuholen.

Ergebnisse – In mehr als 25 Jahren haben wir mehr als 15.000 Führungskräfte in über 500 Organisationen weltweit dazu befähigt, Erfolge in Führung und Kooperation zu erzielen.

Substanz – Wir messen Erfolgsfaktoren auf wissenschaftlicher und psychologischer Grundlage und liefern pragmatische Werkzeuge, die von Führungskräften aller Hierarchiestufen unmittelbar angewendet werden können.

Global – Wir sind mit unserem Partnernetzwerk weltweit vertreten.