



Leadership Potential Evaluation



Die webbasierte Potenzialanalyse LPE (Leadership Potential Evaluation) wurde speziell für Führungskräfte entwickelt und liefert eine valide und verlässliche Diagnose des Leadership-Potenzials von Führungskräften.

LPE geht über konventionelle Persönlichkeits- und Stil-Typen hinaus. Nach der Durchführung liegt ein personalisierter Ergebnisbericht mit handlungsorientierten Leadership-Empfehlungen zur zielsicheren Führung und persönlichen Entwicklung vor.

LPE IST EIN TOOL FÜR:

- die genaue Bestimmung der Ausgangssituation persönlicher Führungskompetenzen
- die Entwicklung von Effizienz im Führungsbereich (strategisch und operativ)
- die exakte Identifikation von Leadership-Stärken
- die Beschreibung von Verhaltens- und Lernhinweisen bei Selektions- und Beförderungsentscheidungen
- die Weiterentwicklung von Einzelpersonen, Teams oder einer Organisation als Ganzes

Das Assessment-Tool ist speziell für Unternehmensführung kalibriert. Insgesamt ist der Test bei mehr als 10.000 Führungskräften angewandt worden und erfasst die wichtigsten Leadership-Potenzial-Faktoren durch 10 Hauptfaktoren, 34 Detailfaktoren und 5 Indizes.

WIE FUNKTIONIERT DER LPE?

Die Leadership Potenzial Evaluation wird online beantwortet und ist zeitlich flexibel möglich sowie vertraulich in der Durchführung. Sie besteht aus führungsbezogenen Statements, für die die Führungskraft angibt, inwieweit diese Aussage auf sie zutrifft.

Ein Teil der Aussagen legt den Schwerpunkt auf Verhalten und Aktivität, z. B.: „Ich habe praktisch jede Minute meiner Zeit vollständig verplant.“ oder „Ich werde leicht durch die Stimmungen anderer Personen beeinflusst.“

Bei anderen Aussagen fällt Führungskräften die Antwort manchmal schwerer, da sie schwierigere Entscheidungen provozieren. Diese Ergebnisse nutzen wir, um wirkliches Potenzial in schwierigen Situationen zu identifizieren und um zu erkennen, wo erfolgreiche oder weniger erfolgreiche Verhaltensstrukturen auftreten.

LPE BEISPIEL-PROFIL



WIE FUNKTIONIERT DIE DURCHFÜHRUNG?

Teilnehmende absolvieren den Online-Fragebogen (ca. 300 Fragen) in ungefähr 45 Minuten. Basierend auf den Antworten wird ein Profil erstellt, das Aufschluss über Stärken und Entwicklungsfelder gibt. Aufbauend auf den LPE-Ergebnissen wird ein persönlicher Entwicklungsplan für jede Führungskraft entwickelt und in einem individuellen Coaching besprochen. Bereichs- und unternehmensweite Themenfelder werden in Seminaren / Workshops thematisiert.



WAS SIND DIE PRINZIPIEN BEI CEVEYSYSTEMS?

- **Leidenschaft** – Unser Ziel ist es, Führungskräfte und Teams bei der Entwicklung zu unterstützen, das Beste aus sich und anderen herauszuholen.
- **Ergebnisse** – In mehr als 25 Jahren haben wir mehr als 15.000 Führungskräfte in über 500 Organisationen weltweit dazu befähigt, Erfolge in Führung und Kooperation zu erzielen.
- **Substanz** – Wir messen Erfolgsfaktoren auf wissenschaftlicher und psychologischer Grundlage und liefern pragmatische Werkzeuge, die von Führungskräften aller Hierarchiestufen unmittelbar angewendet werden können.
- **Global** – Wir sind mit unserem Partnernetzwerk weltweit vertreten.