



Project Leadership Evaluation



Der Anteil an Projektaufgaben nimmt seit Jahren stetig zu. Die Aufgabenstellungen werden immer komplexer, Projektteams zunehmend global ausgerichtet und heterogener. Um unter diesen Bedingungen erfolgreich agieren zu können, steigt auch der Anspruch an Projektleiter*innen.

Mit PLE können Sie die verantwortlichen Projektleiter*innen gezielt fördern, um sie noch erfolgreicher zu machen

TEST-PROFIL

Die webbasierte Potenzialanalyse PLE wurde speziell für Projektleiter*innen entwickelt, um sowohl bei der Auswahl als auch bei der Förderung die **LEADERSHIP**-Merkmale zu berücksichtigen, die den erfolgreichen Projektleitenden ausmachen. Bei der Potenzial-Evaluation PLE werden Stärken und Entwicklungsbereiche aufgrund von 4 Einzelfaktoren und insgesamt 16 Teilfaktoren ermittelt. Das übersichtliche Profil ermöglicht somit konkrete Empfehlungen zum Ausbau von Stärken und Verbesserung von Schwächen. Wesentliches Element der Analyse ist das ausführliche Gutachten eines zertifizierten Beraters, das im Gespräch mit dem Teilnehmer erörtert wird.

NUTZEN UND ANWENDUNGEN

▪ Projektleiter*innen-Trainings mit PLE

In einer Kombination aus Potenzialeinschätzung und systematischen Kurz-Trainings entwickeln wir die **LEADERSHIP**-Kompetenz Ihrer Projektleitenden zielgerichtet und effizient weiter. Im Vordergrund stehen die Motivierung von Projektmitarbeitenden, Konsequenz und Verlässlichkeit, Umgehen mit Komplexität, sowie das Führen virtueller Projektteams.

▪ Auswahl und Förderung mit PLE

Durch Erfassung des **LEADERSHIP**-Potenzials verbessert sich die Qualität von Auswahlprozessen erheblich. Die wesentlichen Ansatzpunkte zur Förderung der erfolgreichen Teilnehmenden werden sichtbar. Hierdurch wird es möglich, einen potenzial-orientierten Entwicklungsplan zu erstellen.

▪ Coaching mit PLE

Das Coaching von Projektleiter*innen mit hoher Verantwortung für große Projekte betrifft in der Regel weniger die Projekt-Management-Methodik als vielmehr die **LEADERSHIP**-Qualitäten.

Im potenzialorientierten Coaching-Prozess adressieren wir die richtigen Themen für höheren Projekterfolg.

PLE BEISPIEL-PROFIL



WAS SIND DIE PRINZIPIEN BEI CEVEYSYSTEMS?

Leidenschaft – Unser Ziel ist es, Führungskräfte und Teams bei der Entwicklung zu unterstützen, das Beste aus sich und anderen herauszuholen.

Ergebnisse – In mehr als 25 Jahren haben wir mehr als 15.000 Führungskräfte in über 500 Organisationen weltweit dazu befähigt, Erfolge in Führung und Kooperation zu erzielen.

Substanz – Wir messen Erfolgsfaktoren auf wissenschaftlicher und psychologischer Grundlage und liefern pragmatische Werkzeuge, die von Führungskräften aller Hierarchiestufen unmittelbar angewendet werden können.

Global – Wir sind mit unserem Partnernetzwerk weltweit vertreten.

„Da die Leadership-Qualitäten der Projektleiter letztlich über den Erfolg von Projekten entscheiden, bin ich sehr froh über PLE. Der Test ermöglicht eine konzentrierte Verbesserung der Leadership-Qualitäten von Projektleitern. Gleichzeitig ist er sehr hilfreich bei der Auswahl der richtigen Personen für Projektleitungsaufgaben.“

Geschäftsführer
Gesellschaft für Projektberatung und
Projekt-Training