

Leadership Potential Evaluation



Die Online Potenzialanalyse LPE (Leadership Potential Evaluation) wurde speziell für Führungskräfte entwickelt und liefert eine valide und verlässliche Diagnose des Leadership-Potenzials von Führungskräften.

LPE geht über konventionelle Persönlichkeits- und Führungsstil-Typologien hinaus. Das Ergebnis ist ein personalisierter Ergebnisbericht mit handlungsorientierten Empfehlungen für wirksame Führung und individuelle Führungsentwicklung.

Die LPE ist speziell für Unternehmen und Business kalibriert. Insgesamt ist der Test bei mehr als 30.000 Führungskräften angewandt worden und erfasst die wichtigsten Leadership-Potenzial-Faktoren durch 10 Hauptfaktoren, 34 Detailfaktoren und 5 Indizes.

DIE ANWENDUNGSFELDER VON LPE

Leader Coaching / Executive Coaching

- Im Coaching fokussieren wir den Zusammenhang von Potenzial und Businessanforderungen und stärken die Führungskräfte durch spezielle Tools.

Leadership Audit / Management Dialog / Gap Analyse

- In einer Kombination aus individuellen Profilen und aggregierter Erfassung des Potenzials der Leadership-Teams erstellen wir Risiko-Analysen und Entwicklungspläne für Führungskräfte und das Leadership-Team im Hinblick auf die aktuellen strategischen Fragestellungen.

Leadership Learning Journeys

- LPE am Start der Journey und kontinuierliche Bezugnahme auf „Stärken stärken“ und „Schwächen neutralisieren“ sichert Nachhaltigkeit.

Auswahl/Assessment von Führungskräften/Talenten

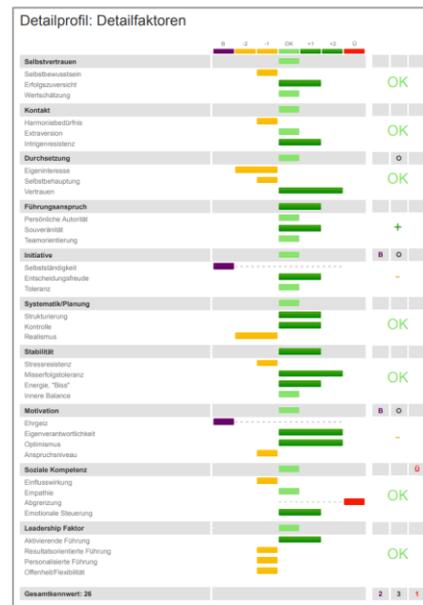
- LPE ist wesentlicher Bestandteil von zielgerichteter Auswahl und ergänzt die kognitiven und verhaltensbezogenen Verfahren. Neben Prognose liefern wir auch einen praktischen Entwicklungsplan.

DIE ERSTELLUNG UND DURCHFÜHRUNG DER LPE

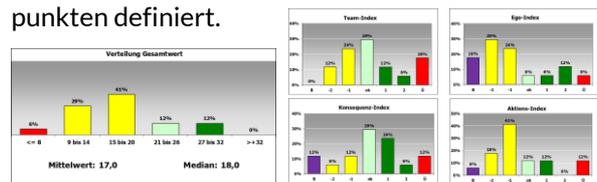
Die Leadership Potenzial Evaluation LPE wird online bearbeitet. Sie besteht aus führungsbezogenen Aussagen – die Führungskraft gibt an, inwieweit diese Aussage auf sie zutrifft.

Ein Teil der Aussagen legt den Schwerpunkt auf Verhalten und Aktivität, z. B.: „Ich habe praktisch jede Minute meiner Zeit vollständig verplant.“ oder „Ich werde leicht durch die Stimmungen anderer Personen beeinflusst.“

LPE BEISPIEL-PROFIL



Für die aggregierten Zusammenfassungen von Leadership- Teams werden im Leadership-Appraisal die Stärken und Lernfelder unter strategischen Gesichtspunkten definiert.



INDIVIDUELLER ABLAUF

Teilnehmende absolvieren den Online-Fragebogen (280 Fragen) in 35-45 Minuten. Basierend auf den Antworten wird das Ergebnis-Profil erstellt und durch einen LPE-Experten interpretiert. Im individuellen Coaching-Gespräch entsteht der persönliche Entwicklungsplan.



UNSERE MISSION BEI CEVEYSYSTEMS

- LEIDENSCHAFT** – Unser Ziel ist es, Führungskräfte und Teams bei der Entwicklung zu unterstützen und das Beste aus sich und anderen zu machen.
- ERGEBNISSE** – In mehr als 25 Jahren haben wir Führungskräfte in über 150 Organisationen weltweit dazu befähigt, Erfolge in Führung und Kooperation zu erzielen.
- SUBSTANZ** – Wir messen Erfolgsfaktoren auf wissenschaftlicher und psychologischer Grundlage und liefern pragmatische Werkzeuge, die von Führungskräften aller Hierarchiestufen unmittelbar angewendet werden können.
- INTERNATIONAL** – Wir sind mit unserem Partnernetzwerk weltweit vertreten.