



BERATER

Johannes Stock



Johannes Stock ist Geschäftsführer der CEVEYCONSULTING.

Er berät Kunden mit den Schwerpunkten Strategische Transformation, Organisations- und Führungskräfteentwicklung, Change-Management und KI-Integration.

Mit einem interdisziplinären Hintergrund in Philosophie, Informatik und Design bringt Johannes unkonventionelle Perspektiven in die Beratung ein, die systemisches Denken, Kreativität und Werteorientierung vereinen.

„Mein Ziel ist es, das kreative Problemlösungspotential von Organisationen zu stärken, um die Herausforderungen unserer Zeit mit Weitblick anzugehen und durch kluge technologische Innovationen nachhaltigen Erfolg zu schaffen.“

STRATEGISCHE TRANSFORMATION

- Beratung, Design und Implementierung von Transformationen: Kundenorientierung und Customer Experience, Nutzbarmachung von KI und Digital Tech, Output > Outcome > Impact, Resilienz und Adaptions- und Innovationsfähigkeit.
- Einführung nachhaltiger, datenbasierter Workflows und Entscheidungsprozesse.
- Aufbau von „Growth Cultures“ (wirksames Performance Management, inspirierende Zielsetzung, klare Kommunikation und Selbstverpflichtung)
- Methodisches Rüstzeug zur Agilisierung und Nachhaltigkeit der Organisation.
- Beratung zur sinnvollen Integration von Künstlicher Intelligenz und digitalen Tools in Prozesse, Entscheidungsfindung und Produktentwicklung.
- Aufbau von Partner-Ökosystemen, Kooperationsmodellen und Co-opetition

LEADERSHIP & CHANGE MANAGEMENT

- Design und Leitung maßgeschneiderter Programme zur Führungskräfte- und Teamentwicklung.
- Internationale Vorträge und Trainings in den Bereichen Adaptive Leadership, High Performance Teams, und Innovationskraft.
- Entwicklung von Up-Skilling-Programmen und Kompetenzmodellen, insbesondere in der Digitalisierung und KI.

COACHING / MENTORING

- Coaching für Führungskräfte und Teams – von Nachwuchsführungskräften bis zum Senior Management.
- Komplexitäts-Management, Kollaboration und datengestützte Entscheidungsfindung.
- Entwicklung von Lösungen in Spannungsfeldern wie unternehmerisch verantwortliches Handeln, Employer-Employee-Relations oder Change Resistance und Readiness.

